

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

ĐỖ NGỌC THU

**TỔ CHỨC BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC QUẢN LÝ CHO
HIỆU TRƯỞNG CÁC TRƯỜNG LIÊN CẤP THEO
CHUẨN HIỆU TRƯỞNG Ở HUYỆN YÊN BÌNH,
TỈNH YÊN BÁI**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

THÁI NGUYÊN - 2019

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

ĐỖ NGỌC THU

**TỔ CHỨC BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC QUẢN LÝ CHO
HIỆU TRƯỞNG CÁC TRƯỜNG LIÊN CẤP THEO
CHUẨN HIỆU TRƯỞNG Ở HUYỆN YÊN BÌNH,
TỈNH YÊN BÁI**

Ngành: Quản lý giáo dục

Mã số: 8.14.01.14

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Phí Thị Hiếu

THÁI NGUYÊN - 2019

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các kết quả nghiên cứu trong Luận văn là trung thực, chưa từng được công bố trong bất kì công trình nghiên cứu nào của tác giả khác.

Tác giả luận văn

Đỗ Ngọc Thu

LỜI CẢM ƠN

Tôi xin bày tỏ lòng kính trọng và lời cảm ơn sâu sắc tới PGS.TS. Phí Thị Hiếu, người hướng dẫn khoa học đã tận tình chỉ dẫn, giúp đỡ tôi trong suốt quá trình nghiên cứu và thực hiện luận văn.

Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn đến các Thầy, Cô và cán bộ Trường Đại học Sư phạm Thái Nguyên đã giúp đỡ và tạo điều kiện thuận lợi cho tôi trong suốt quá trình học tập và nghiên cứu.

Tôi xin tri ân sự động viên, khích lệ và ủng hộ của gia đình, người thân, bạn bè và đồng nghiệp đã giúp đỡ tôi hoàn thành luận văn này.

Tác giả luận văn

Đỗ Ngọc Thu

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG	v
MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu	2
3. Đối tượng và khách thể nghiên cứu	3
4. Nhiệm vụ nghiên cứu	3
5. Giả thuyết khoa học	3
6. Giới hạn nghiên cứu	3
7. Phương pháp luận và phương pháp nghiên cứu	4
8. Cấu trúc luận văn	5
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ TỔ CHỨC BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC QUẢN LÝ CHO HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG LIÊN CẤP THEO CHUẨN HIỆU TRƯỞNG	6
1.1. Tổng quan nghiên cứu vấn đề	6
1.1.1. Trên thế giới	6
1.1.2. Ở Việt Nam	8
1.2. Một số khái niệm cơ bản	13
1.2.1. Hiệu trưởng, Hiệu trưởng trường liên cấp	13
1.2.2. Chuẩn, Chuẩn Hiệu trưởng	14
1.2.3. Năng lực quản lý của Hiệu trưởng trường liên cấp	15
1.2.4. Bồi dưỡng năng lực quản lý cho hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn hiệu trưởng	20
1.3. Một số vấn đề cơ bản về bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn Hiệu trưởng	21
1.3.1. Vai trò, trách nhiệm, quyền hạn của Hiệu trưởng trường liên cấp	21
1.3.3. Mục tiêu, nội dung, phương pháp, hình thức tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn hiệu trưởng	26

1.4. Lý luận về tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho đội ngũ Hiệu trưởng trường liên cấp	30
1.4.1. Vai trò của Trường phòng Giáo dục và Đào tạo cấp huyện trong việc tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp.....	30
1.4.2. Nội dung tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho đội ngũ Hiệu trưởng trường liên cấp	31
1.5. Những yếu tố ảnh hưởng đến tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn Hiệu trưởng.....	35
1.5.1. Các yếu tố khách quan	35
1.5.2. Các yếu tố chủ quan.....	39
Kết luận chương 1	40
Chương 2: THỰC TRẠNG TỔ CHỨC BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC QUẢN LÝ CHO HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG LIÊN CẤP THEO CHUẨN HIỆU TRƯỞNG TẠI HUYỆN YÊN BÌNH, TỈNH YÊN BÁI	42
2.1. Khái quát về khảo sát thực trạng	42
2.1.1. Vài nét về khách thể khảo sát	42
2.1.2. Tổ chức khảo sát thực trạng.....	43
2.1.3. Khách thể khảo sát.....	44
2.1.4. Cách thức khảo sát và xử lý dữ liệu.....	44
2.2. Thực trạng bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp tại huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái theo chuẩn Hiệu trưởng.....	45
2.2.1. Thực trạng năng lực quản lý của Hiệu trưởng trường liên cấp huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái	45
2.2.2. Thực trạng nội dung, phương pháp, hình thức bồi dưỡng năng lực quản lý cho hiệu trưởng trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng tại huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái	47
2.3. Thực trạng quản lý bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái theo chuẩn Hiệu trưởng	56
2.3.1. Thực trạng lập kế hoạch tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn Hiệu trưởng	56

2.3.2. Thực trạng tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn Hiệu trưởng	58
2.3.3. Thực trạng chỉ đạo bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng trường liên cấp theo chuẩn Hiệu trưởng	61
2.3.4. Thực trạng kiểm tra đánh giá hoạt động bồi dưỡng năng lực quản lý cho hiệu trưởng các trường liên cấp	64
2.4. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng ở huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái	65
2.5. Đánh giá chung về thực trạng tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng ở huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái	69
2.5.1. Điểm mạnh.....	69
2.5.2. Điểm yếu.....	70
Kết luận chương 2.....	71
Chương 3. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC BỒI DƯỠNG NĂNG LỰC QUẢN LÝ CHO HIỆU TRƯỞNG CÁC TRƯỜNG LIÊN CẤP THEO CHUẨN HIỆU TRƯỞNG Ở HUYỆN YÊN BÌNH, TỈNH YÊN BÁI	73
3.1. Các nguyên tắc đề xuất biện pháp	73
3.1.1. Nguyên tắc đảm bảo tính khoa học và thực tiễn.....	73
3.1.2. Nguyên tắc đảm bảo tính khả thi	73
3.1.3. Nguyên tắc đảm bảo tính toàn diện, đồng bộ	74
3.c Nguyên tắc đảm bảo tính phát triển	74
3.2. Các biện pháp tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng ở huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái	74
3.2.1. Khảo sát nhu cầu bồi dưỡng năng lực quản lý của Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng	74
3.2.2. Chú trọng chất lượng giảng viên tham gia bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng	77
3.2.3. Đa dạng hóa các hình thức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng	79

3.2.4. Giám sát chặt chẽ quá trình bồi dưỡng và hoạt động đánh giá kết quả bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng... 80	80
3.2.5. Tăng cường cơ sở vật chất và các điều kiện hỗ trợ tổ chức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng..... 82	82
3.3. Mối quan hệ giữa các biện pháp	84
3.4. Khảo nghiệm mức độ cần thiết và khả thi của các biện pháp đã đề xuất..... 85	85
3.4.1. Khái quát chung về khảo nghiệm	85
3.4.2. Khảo nghiệm tính cần thiết của các biện pháp đã đề xuất..... 85	85
3.4.3. Khảo nghiệm tính khả thi của các biện pháp đã đề xuất	88
3.4.4. Đánh giá tương quan giữa tính cần thiết và tính khả thi của các biện pháp đề xuất..... 91	91
Kết luận chương 3..... 92	92
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ..... 94	94
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO 97	97
PHỤ LỤC.....	

DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT

BCH	: Ban chấp hành
BDNL	: Bồi dưỡng năng lực
CBGV	: Cán bộ giáo viên
CBQL	: Cán bộ quản lý
CNH	: Công nghiệp hóa
GD&ĐT	: Giáo dục và Đào tạo
GV	: Giáo viên
HĐH	: Hiện đại hóa
HS	: Học sinh
HT	: Hiệu trưởng
KHKT	: Khoa học kỹ thuật
LLVT	: Lực lượng vũ trang
QL	: Quản lý
QLGD	: Quản lý giáo dục
QLHCNN	: Quản lý hành chính nhà nước
THCS	: Trung học cơ sở
THPT	: Trung học phổ thông
TT	: Thông tin
UNESCO	: Tổ chức Giáo dục, Khoa học và Văn hóa Liên Hợp Quốc
XHCN	: Xã hội chủ nghĩa

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 2.1.	Thực trạng năng lực quản lý của Hiệu trưởng các trường liên cấp huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.....	45
Bảng 2.2.	Thực trạng nội dung bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn hiệu trưởng tại huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái (theo đánh giá của Hiệu trưởng và CBQL bồi dưỡng).....	48
Bảng 2.3.	Thực trạng phương pháp bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái	51
Bảng 2.4.	Thực trạng hình thức bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng tại huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái (theo đánh giá của Hiệu trưởng và CBQL bồi dưỡng).....	53
Bảng 2.5.	Thực trạng các lực lượng tham gia bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng ở huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.....	55
Bảng 2.6.	Thực trạng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.....	57
Bảng 2.7.	Thực trạng tổ chức hoạt động bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.....	59
Bảng 2.8.	Thực trạng chỉ đạo hoạt động bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng ở huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.....	61
Bảng 2.9.	Thực trạng kiểm tra đánh giá hoạt động bồi dưỡng năng lực quản lý cho Hiệu trưởng các trường liên cấp theo Chuẩn Hiệu trưởng huyện Yên Bình, tỉnh Yên Bái.....	64